



INFORME DE GESTIÓN 2017-2018

Sentando las bases de una Red Nacional de Líderes

ORIGEN

Mensaje Agradecimiento

Porque estamos convencidos que las buenas noticias hay que contarlas, decidimos hacer un balance semestral para compartir con todos ustedes, los aliados de esta gran causa ORIGEN, los grandes avances logrados en este año, que han sido posibles gracias al apoyo de todos ustedes, de nuestras organizaciones aliadas y de todas las personas que se han enamorado de esta iniciativa, y comparten con nosotros el convencimiento de que la formación y conexión de líderes de alto impacto, debe ser una prioridad nacional para abordar los grandes desafíos y oportunidades que tenemos como país.

Cuando empezamos a construir este sueño, hace más de 10 años, creo que nunca nos imaginamos el impacto que esta iniciativa alcanzaría y la apasionante experiencia que viviríamos, quienes hemos tenido el privilegio de ver a ORIGEN crecer y consolidarse. Yo me siento profundamente orgullosa de lo que hemos construido colectivamente y estoy convencida, que hoy más que nunca, esta causa que nos unió hace una década, es más urgente y pertinente que nunca.

A mi juicio, los colombianos enfrentamos el inmenso desafío de pasar la página, capitalizar las lecciones aprendidas e iniciar a escribir un nuevo capítulo de nuestra historia; un capítulo en el que seamos capaces de construir a partir de nuestras diferencias, poniendo al servicio de la innovación la riqueza de nuestra diversidad; uniendo esfuerzos para impulsar procesos colectivos de transformación, en las diferentes regiones de nuestra linda Colombia.

Los últimos 12 meses, han sido un periodo de recoger frutos, consolidar el modelo, expandir nuestro impacto y prepararnos para una nueva etapa de ORIGEN, la construcción de una red nacional de líderes, que impulse y apalanque grandes procesos de transformación en las regiones; y represente los mejor de los colombianos, inspirando, convocando, articulando y visibilizando a esa gran mayoría, que con creatividad, resiliencia y pasión, aporta a la construcción de un mejor país.

¡Gracias a cada uno de ustedes por hacer esto posible!



Rosita Manrique
Presidente de la junta directiva

Origen Red de Liderazgo

Es una organización sin ánimo de lucro promovida por empresarios. Nuestro propósito es identificar, fortalecer, conectar y visibilizar a líderes que en diferentes sectores de la sociedad impulsen procesos de cambio. Estamos comprometidos con la transformación de Colombia a través del fortalecimiento de comunidades de liderazgo y el empoderamiento y visibilización de modelos positivos de rol, que ayuden a la construcción de una nueva narrativa de país.



Actualmente después de
9 años de experiencia
contamos con:

2009 - 2018

881

LÍDERES

21.000 PERSONAS

Impacto Indirecto aprox

43%

SECTOR PRIVADO
Ejecutivos de alto
impacto y Lideres
sindicales

16%

UNIVERSITARIOS

20%

SECTOR SOCIAL

Lideres Sociales y
Equipos Directivos de
Organizaciones Sociales

3%

EMPRENDEDORES

3%

SECTOR
ACADEMICO

7%

LÍDERES
COMUNITARIOS

8%

OTROS

Líderes Políticos
Militares y Reintegrados

Para el 2022 tenemos
proyectado ser una
comunidad de 3.500
líderes con impactos
demostrables en el
desarrollo de las
regiones.

Para mayor información, lo invitamos a visitar:
www.origen.net.co

CAPITULO 01

Consolidación y Escalabilidad del Modelo

Origen

Mayor crecimiento e impacto gracias a la maduración del modelo.



Capítulo 01:

Consolidación y Escalabilidad del Modelo Origen

Mayor crecimiento e impacto gracias a la maduración del modelo.

Maduración Modelo Origen:

Tras 9 años desarrollando y fortaleciendo un modelo de formación de líderes de alto impacto, aplicando una metodología que ha mostrado su relevancia y pertinencia en diferentes escenarios y en perfiles muy diversos, hoy podemos afirmar que contamos con un modelo maduro, que aunque sigue evolucionando cada semestre, nos ha permitido escalar nuestra causa y aumentar el impacto.

Este gran esfuerzo de consolidación, hoy se ve reflejado en la generación de alianzas y al desarrollo de 4 líneas de intervención que aumentan el impacto de nuestra gestión:

UNIVERSIDADES

Estamos formando el semillero de líderes del futuro de la mano de las universidades.

Nuestros Aliados:



GRUPOS DE INTERES

Estamos formando líderes sociales de la mano de las empresas y sus fundaciones.

Nuestros Aliados:



Para nosotros el desarrollo y fortalecimiento de líderes es la mejor y más eficaz estrategia para abordar los inmensos retos que enfrenta Colombia.

LIDERES REGIONALES

Estamos formando líderes comunitarios y regionales de la mano de aliados locales. Nuestros Aliados:



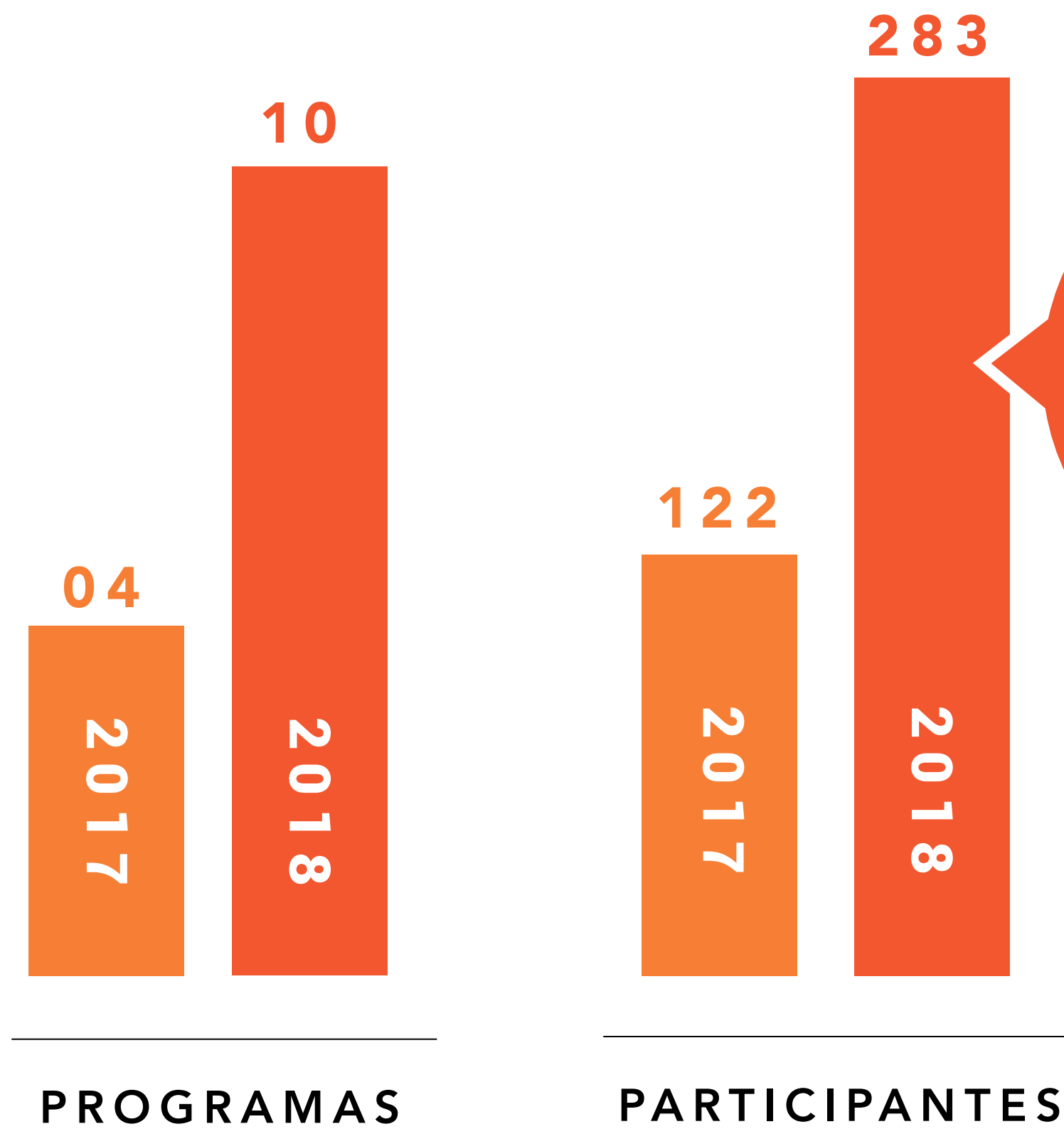
PROGRAMAS EMPRESARIALES

Estamos formando líderes empresariales de la mano de grandes organizaciones. Nuestros Clientes:

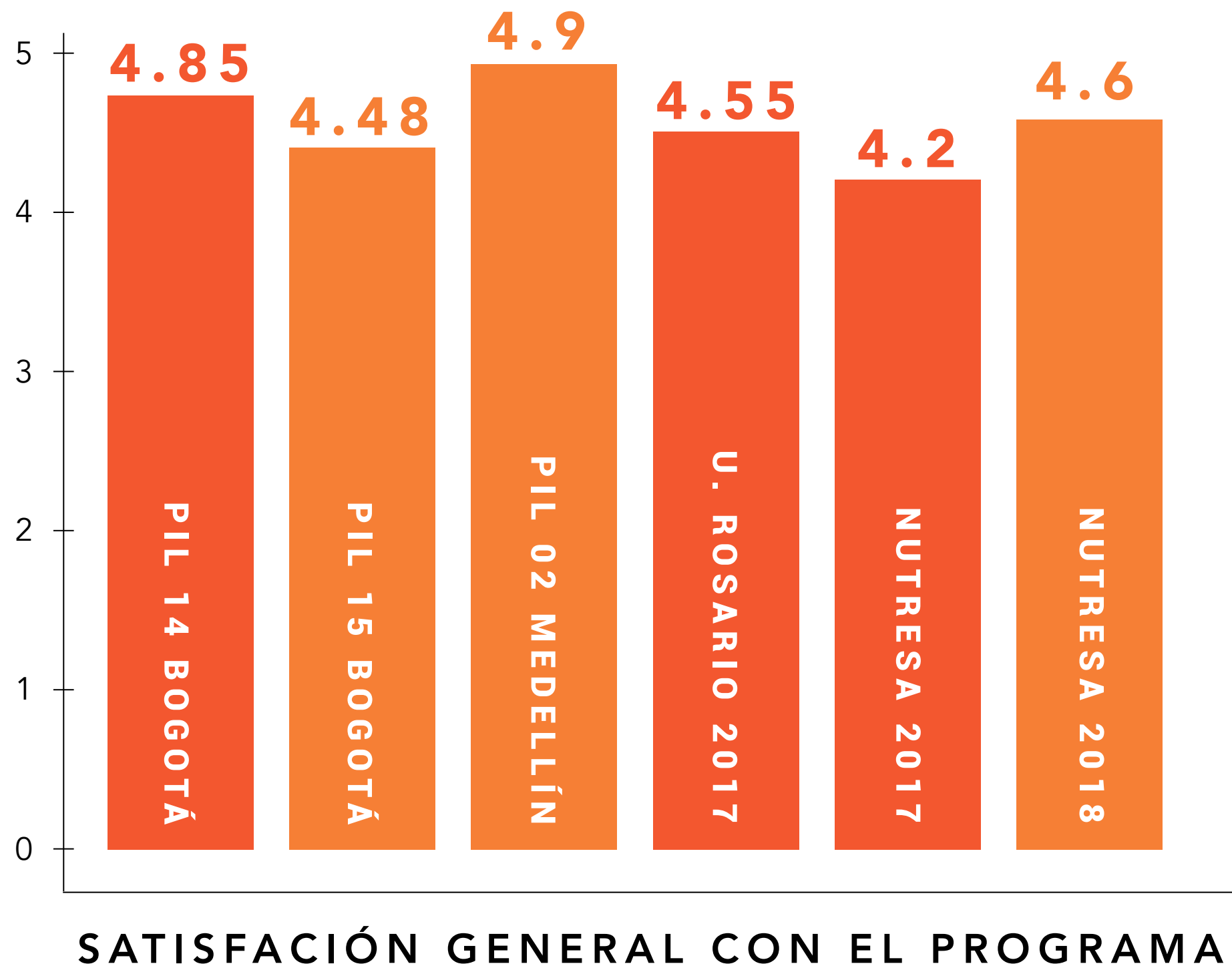


Crecimiento

Pasamos de 4 programas entre Julio 2016 a julio 2017, a 10 programas en el mismo periodo 2017-2028



CRECIMOS UN
231%



Aseguramiento de la calidad

Este crecimiento se logró manteniendo los altos estándares de calidad de nuestros programas, evidenciado en la satisfacción final de los participantes y la fidelidad de nuestros aliados.



Porque creemos que
UNIDOS SOMOS MÁS FUERTES

y tenemos una mayor capacidad de enfrentar los retos del presente y del futuro, hoy estamos comprometidos con la construcción de comunidades de liderazgo ; conectando, fortaleciendo, articulando y visibilizando a actores relevantes de cada comunidad.

ORIGEN



CAPITULO 02

Construcción de Comunidad

Cada vez somos más. Estamos generando espacios para conformar y ampliar la comunidad Origen.



Capitulo 02:

Construcción de Comunidad

Cada vez somos más. Estamos generando espacios para conformar y ampliar la comunidad Origen.

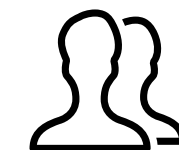
¿Quién es la comunidad Origen?

La comunidad Origen está compuesta por diferentes actores y aliados, los cuales son parte fundamental de nuestra causa. Actualmente la comunidad Origen esta conformada por:



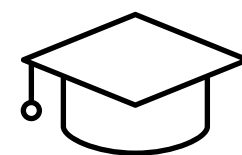
Red de coaches

80



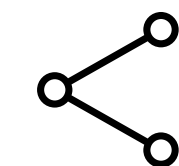
Red de mentores

17



Red de fellows

881



Red de aliados

27



¿QUIERES CONOCER MIEMBROS DE LA RED QUE SE INVOLUCRAN EN LA INNOVACIÓN?

#MatchWorking

Fecha: miércoles 26 de julio de 2018
Hora: 6:00 p.m. a 8:00 p.m.
Lugar: Impact Hub Bogotá, Calle 69 #6-20

USAID ORÍGEN ACERCA VUCA



¿QUIERES CONOCER MIEMBROS DE LA RED QUE TRABAJAN POR LA EDUCACIÓN?

Te esperamos en el

#MatchWorking

Fecha: miércoles 29 de agosto de 2018
Hora: 6:00 p.m. a 8:00 p.m.
Lugar: Impact Hub Bogotá, Calle 69 #6-20

USAID ORÍGEN ACERCA VUCA



Espacios de generación de comunidad:

Entre el 2017 y el 2018 hemos tenido **16** encuentros de networking con un alcance de **159** participantes.

Mentores y mentees

Por tercer año consecutivo, los ex alumnos de nuestros programas, han tenido el privilegio de contar con el acompañamiento de empresarios y profesionales de gran trayectoria para seguir fortaleciendo su liderazgo y aumentando el impacto de su gestión.

+25
mentores
y mentees





CAPITULO 03

Impacto de Nuestra Comunidad

Nuestros líderes trascienden en sus respectivos territorios.

Capitulo 03:
**Impacto
de Nuestra
Comunidad**

Nuestros líderes trascienden
en sus respectivos territorios.

3.1

Bogotá:

Líderes generando
transformaciones
locales





Iván Triana

Líder emprendedor social

Fundador de la Biblioteca de la Creatividad (Fundación BiblioSEO), un proyecto que opera en Ciudad Bolívar. Cabe recordar que **el propósito de BiblioSEO es que los niños y adolescentes se transformen en líderes sociales y emprendedores soñadores capaces de generar soluciones innovadoras para resolver los problemas de su entorno**. Gracias a BiblioSEO, en abril de 2018, cinco adolescentes cumplieron uno de sus sueños, recorrer en bicicleta los 800 km del Camino de Santiago de Compostela (España).

mayor información visita:
<http://www.origen.net.co/noticias/biblioSEO-proyecto-inspirador/>



Martín Rivera Alzate

Líder político

Recientemente fue coordinador de la campaña presidencial de Sergio Fajardo en la ciudad de Bogotá. También es **cofundador de Combo2600, colectivo de ciudadanos que pretende hacer de Bogotá "una ciudad más amable, justa y democrática"**. Combo2600 fue nominado al premio Mejores líderes de Colombia 2017 "por fomentar el cambio generacional para la transformación de Bogotá por medio del estudio de los temas de la ciudad y acciones cívicas disruptivas". Fuente: Revista Semana.



Luz Adriana Neira

Líder social

Fundadora de la Fundación Doctora Clown. Recibió el premio Mujeres de Éxito en el 2007, el premio Portafolio Aporte a la Comunidad en el 2005, Premio Orbitel y Busco Héroes en el 2003, premio Alas de Esperanza de la Fuerza Aérea Colombiana en el 2009, premio Sello Colombia, Niña País Niño, del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF; y el premio Mujer Cafam 2010. En el 2016 fue participante del TEDxBogotáMujeres.



Oscar Mauricio Falla Cabrera

Líder empresarial

Durante su paso por el Programa Integral de Liderazgo se desempeñó como Gerente de Cuenta Senior en Ingredientes Especiales en Team Food Colombia. Luego pasó a hacer parte del equipo de México como Director de Unidad de Negocio Team Solutions.

Actualmente se desempeña como Gerente General de Team Foods Chile.

3.2 Medellín: Líderes generando transformaciones regionales





Claudia Milena Giraldo Gómez

Líder emprendedor social

Sobrevivió a la toma guerrillera de Granada en el oriente antioqueño (2000). Directora Ejecutiva de la **Asociación Tejiendo Territorio para la Paz – Tejipaz**. Esta organización contribuye con la sostenibilidad de la paz, el desarrollo económico, el arraigo y la resiliencia de las víctimas del conflicto armado, minorías y población en general, buscando el comercio justo, fortaleciendo la economía local y la dignidad del campo.



James Zuluaga Arango

Líder social

Defensor de los Derechos Humanos en la comuna 13 de Medellín. Creador de la Escuela Comunal de Derechos Humanos. **En el 2016 fue nominado a Titanes Caracol en la categoría Gestores de Paz.**

<https://noticias.caracoltv.com/bogota/james-zuluaga-un-titan-defensor-de-los-derechos-humanos>



Álvaro Ovalle

Líder comunitario

Docente del centro para el estímulo y desarrollo del aprendizaje, el talento y la inteligencia. Líder del departamento de Córdoba, donde **su impacto se concentra en niños y jóvenes de la región del Alto San Jorge y el Bajo Cauca.**

Líderes generando transformaciones regionales

3.3

Quibdó:

Líderes generando y construyendo comunidades de liderazgo para la transformación del territorio





Noency Mosquera Martinez

Líder emprendedor social

Cantadora nativa del Chocó y directora de grupo Musical "El Bongo de Bojayá", que combina la marimba, la chirimía, los cantos tradicionales, como los Guali y Alabaos, con letras de su propia autoría en los que hace un manifiesto por la paz y el rechazo a la violencia. **Ha representado el país a nivel mundial en el Forde Traditional and Musica Festival 2016 en Noruega Se conoce como la emprendedora de la paz y trabaja con comunidades del Chocó.** Miembro de la Red de Liderazgo ORIGEN desde el 2017, participante del Programa Detonante ORIGEN en Quibdó, Chocó.



Neyfer Murillo Martinez

Líder social

Director Fundación Te Abrazo Chocó FUNACH en que **promueve el desarrollo de la región a través de la educación, el deporte, la cultura, el arte, la recreación, el cuidado del ambiente, el reconocimiento de derechos, la protección y desarrollo integral de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias y poblaciones en altos niveles de marginación social, cultural, y económica;** promoviendo en todo tiempo la paz, la justicia y la equidad. Miembro de la Red de Liderazgo ORIGEN desde el 2017, participante del Programa Detonante ORIGEN en Quibdó, Chocó.



Betsy Yanet Valencia Mena

Líder emprendedor social

Miembro de la Red de Liderazgo ORIGEN desde el 2017, participante del Programa Detonante ORIGEN en Quibdó, Chocó. **Es artesana y emprendedora de su empresa Tejidos y Accesorios Mariska en la región con la cual da empleo a mujeres cabeza de hogar.**

Líderes generando y construyendo comunidades de liderazgo para la transformación del territorio

A photograph of a person's hands using a tablet computer. The tablet screen displays a social media or news feed with various posts and images. In the background, a wooden coffee cup is visible on a table. The overall scene is a casual, modern workspace or cafe.

CAPITULO 04

Visibilidad de la Causa Origen

Mayor presencia en los medios

Capitulo 04:

Visibilidad de la Causa Origen

Mayor presencia en los medios.

En la Fundación Origen contamos con el apoyo de **grandes aliados** en comunicación, lo cual nos ha permitido trabajar en el posicionamiento y la visibilización de la causa Origen. Agradecemos su compromiso, apoyo y colaboración en el fortalecimiento y la transformación de líderes.





Posicionamiento: +10

Publicaciones en reportajes, artículos y entrevistas sobre ORIGEN en medios de comunicación, como el Espectador, el Nuevo Siglo, Red + Noticias, Latin Pyme, Risaralda Hoy, Revista Amarilo



CAPITULO 05

Construyendo una Organización Sostenible

Más actores comprometidos con la
causa

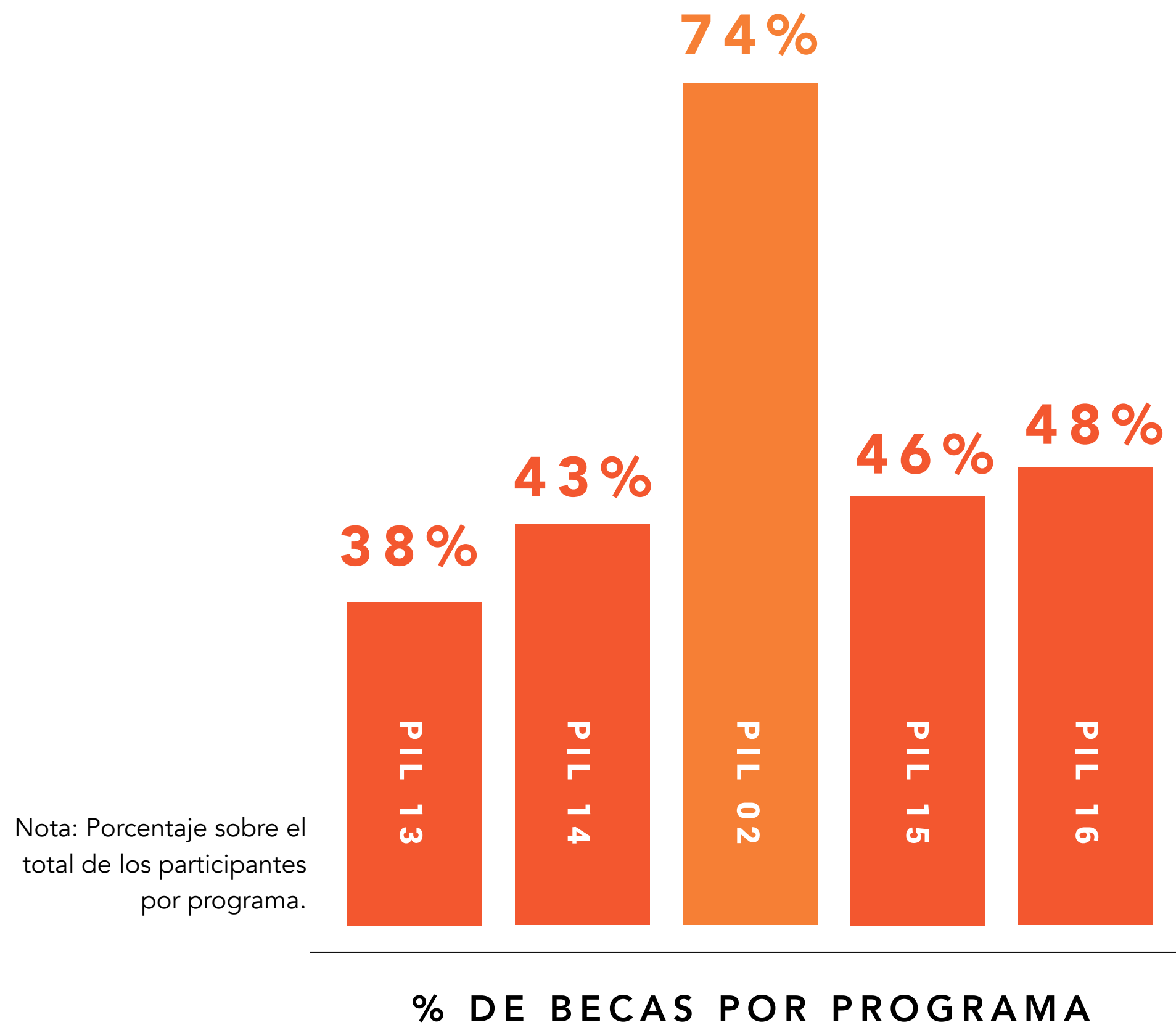


Capítulo 05:

Construyendo una Organización Sostenible

Más actores comprometidos
con la causa

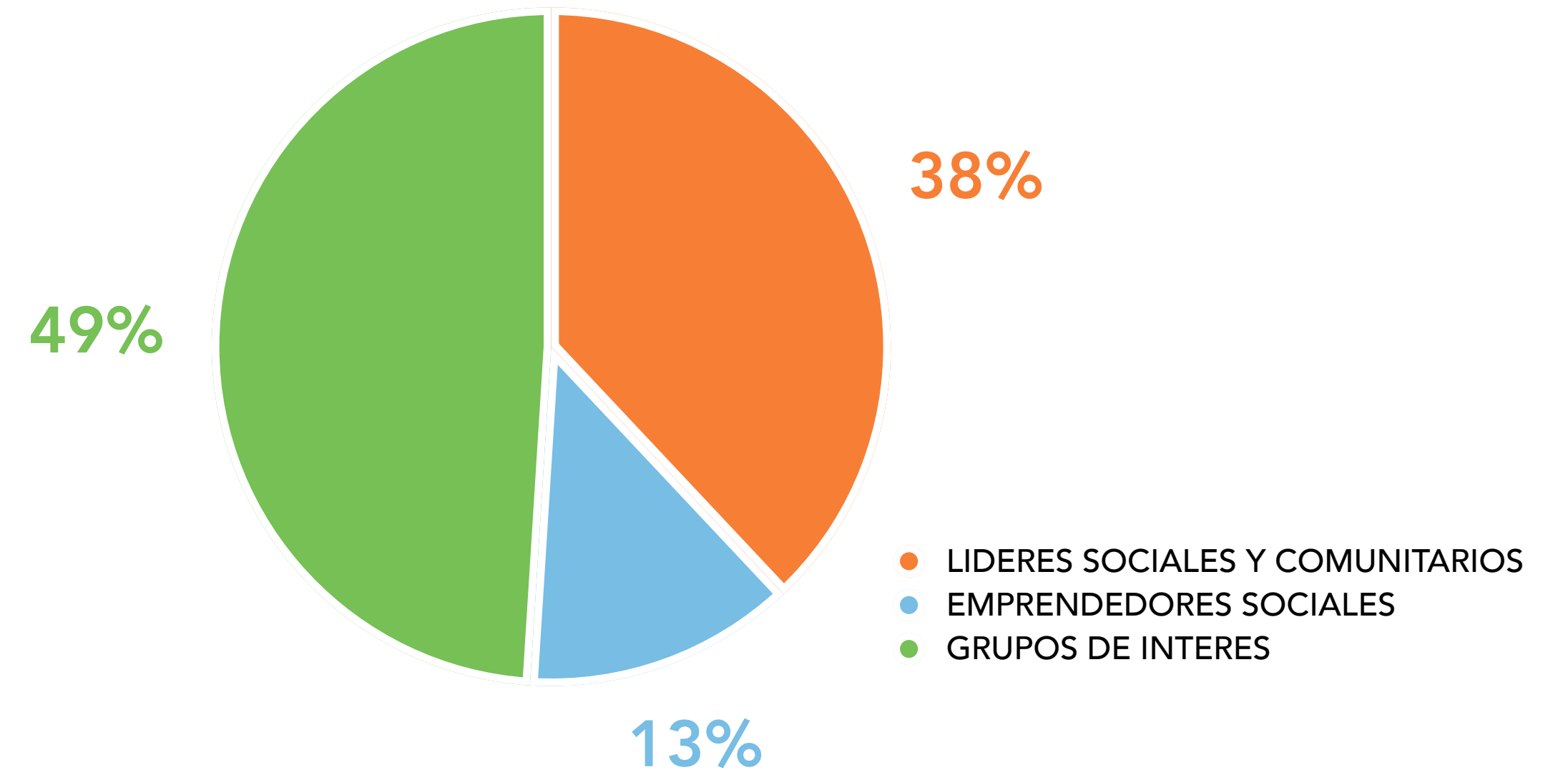
Fundación Origen ha avanzado en la **construcción de un modelo y una operación sostenible; diversificando nuestras fuentes de ingresos, gracias a la oferta de programas y servicios altamente competitivos y una propuesta de valor diferenciada en el mercado.** Igualmente, avanzamos en la consolidación de alianzas, permitiéndonos un mayor apalancamiento de recursos y una mayor cobertura de nuestro fondo de becas.

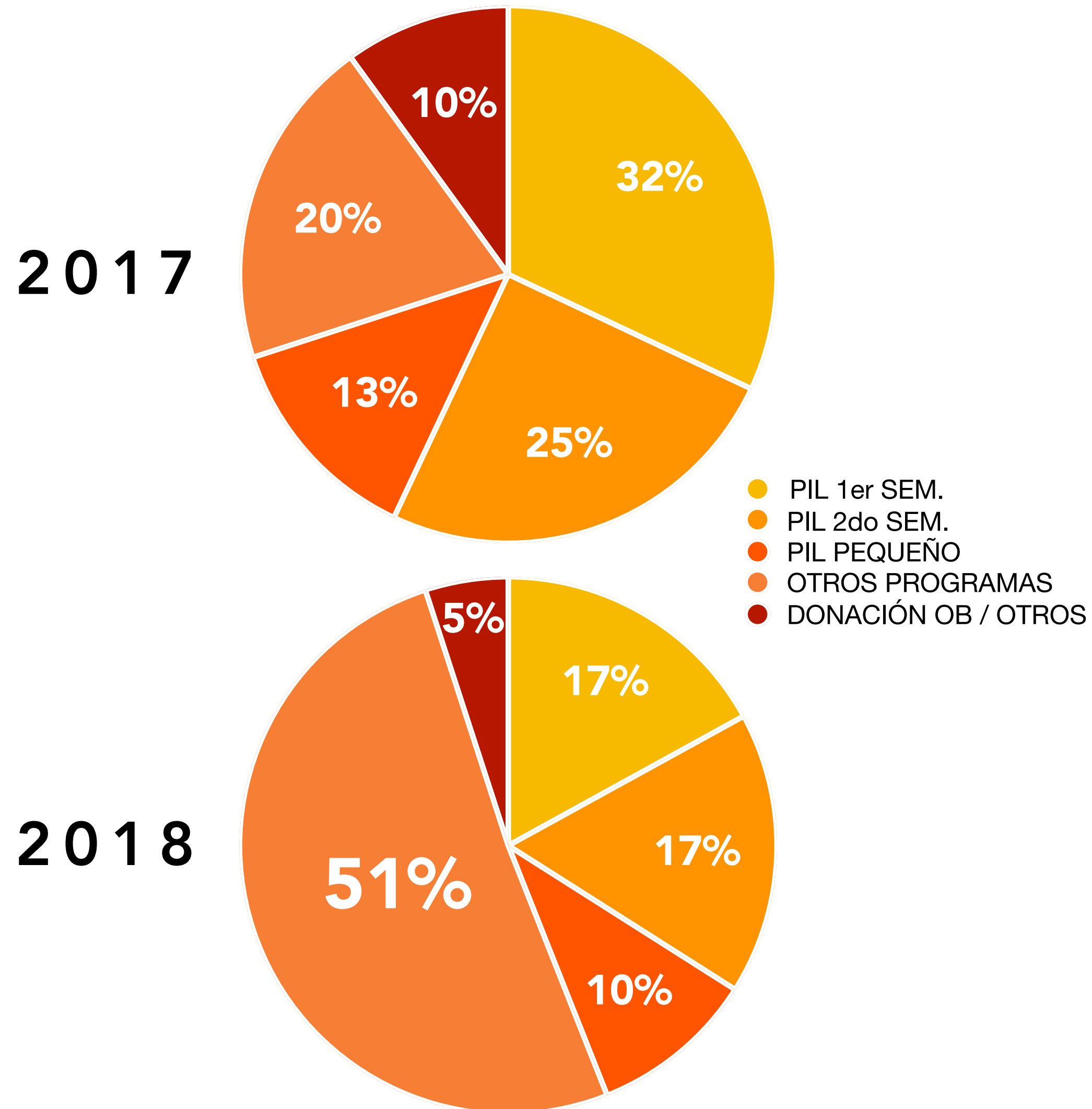


Nota: Porcentaje sobre el total de los participantes por programa.

En promedio el 49,8% de nuestros participantes son beneficiarios del Fondo de Becas

PERFILES FONDO DE BECAS 2017 - 2018





COMPOSICION DE INGRESOS

Gracias a la diversificación de programas y una propuesta de valor diferenciada, en el 2018 tenemos proyectado cubrir el **51.3%** de los costos de operación con programas especiales. Esto implica un cambio significativo en la estructura financiera de la Fundación, lo cual nos permite optimizar los recursos de nuestros donantes, dirigiéndolos al fondo de becas de líderes de alto impacto.



La flexibilización del modelo nos ha permitido trabajar con otros socios y diversificar la fuente de ingresos para el 2018

ORIGEN



CAPITULO 06

Nuestros Próximos Objetivos

Apostándole a la transformación del
liderazgo público en Colombia

Capítulo 06: Nuestros Próximos Objetivos


Apostándole a la
transformación del liderazgo
público en Colombia

Apostándole a la transformación del liderazgo público en Colombia.

Transformando el occidente de la Sabana de Bogotá.

Esta iniciativa es una invitación a sumar los valiosos esfuerzos individuales desarrollados por las empresas con presencia en los municipios de Madrid, Funza y Mosquera, que buscan generar sinergias e impulsar un liderazgo público que sea motor de una transformación positiva para esta región.





Formaremos 150 líderes públicos, sociales y privados para construir una comunidad que impulse la transformación de la región y sea referente de un liderazgo ético, colaborativo y de alto impacto.

ORIGEN



CAPITULO 07

Retos y Desafíos

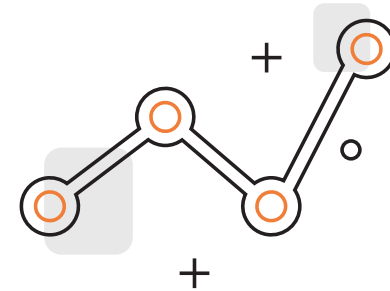
Preparándonos para el futuro y
garantizando nuestra sostenibilidad.

Capitulo 07:

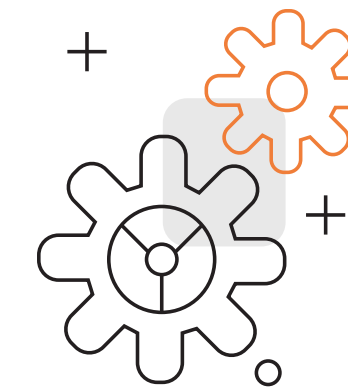
Retos y Desafíos

Preparándonos para el futuro y garantizando nuestra sostenibilidad.

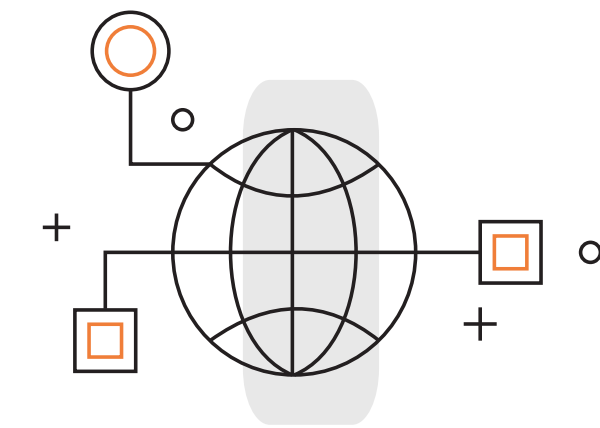
En este camino de crecimiento, aumento de cobertura e impacto y lanzamiento de grandes iniciativas, tenemos grandes y apasionantes desafíos para los próximos meses:



Desarrollo exitoso de los programas "piloto" regionales



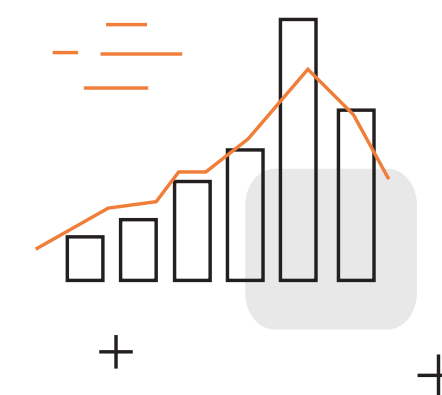
Consolidación de la operación para apalancar el crecimiento.



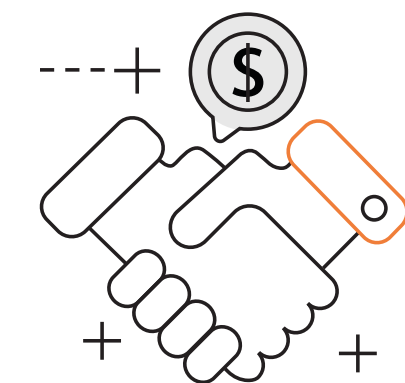
Avanzar en la construcción de red , aprendiendo en el camino.



Lograr la financiación del fondo de becas.



Seguir avanzando en la medición de impacto



Cierre de oportunidades para garantizar la sostenibilidad financiera.



Gracias por ser parte de esta causa

2018, Bogotá, Colombia

ORÍGEN